



iterative;

Código de Conduta

1. Introdução

Este Código de Conduta estabelece os princípios éticos e as diretrizes que devem ser seguidos por todos os colaboradores, parceiros e fornecedores da Iterative. Nosso objetivo é promover um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso e alinhado com os valores da empresa, garantindo que todas as nossas ações estejam em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

2. Princípios Éticos

- **Integridade:** Todos os colaboradores devem agir com honestidade e transparência em todas as suas atividades, evitando qualquer conduta que possa comprometer a confiança dos nossos clientes, parceiros ou colegas.
- **Respeito:** Respeitamos a dignidade de cada indivíduo, promovendo um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio ou intimidação. Valorizamos a diversidade e incentivamos a inclusão.
- **Responsabilidade:** Cada colaborador é responsável por suas ações e decisões, devendo sempre considerar o impacto de suas atividades no ambiente de trabalho, na sociedade e no meio ambiente.

3. Conformidade com Leis e Regulamentos

Todos os colaboradores da Iterative devem cumprir rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis em todas as jurisdições em que operamos. Isso inclui, mas não se limita a regulamentações trabalhistas, fiscais e de proteção de dados.

4. Proteção de Informações Confidenciais

A Iterative valoriza a confidencialidade das informações de nossos clientes, parceiros e colaboradores. Todos os colaboradores são responsáveis por proteger as informações confidenciais e usá-las de maneira apropriada, evitando qualquer divulgação não autorizada.

5. Conflitos de Interesse

Os colaboradores devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam conflitar com os interesses da Iterative. Qualquer situação que possa gerar um conflito de interesses deve ser comunicada imediatamente o

superior hierárquico ou ao time de Gente e Gestão para a melhor orientação e providencia.

6. Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Comprometemo-nos a conduzir nossas operações de maneira sustentável, minimizando o impacto ambiental e contribuindo positivamente para as comunidades onde atuamos. Encorajamos práticas que promovam a conservação dos recursos naturais e a redução de resíduos.

7. Comunicação e Relacionamentos

Valorizamos a comunicação clara, aberta e honesta em todas as interações. Os colaboradores devem manter um comportamento profissional em todos os momentos, tratando colegas, clientes e parceiros com cortesia e respeito.

8. Implementação e Cumprimento

Este Código de Conduta deve ser seguido por todos os colaboradores, parceiros e fornecedores da Iterative. O não cumprimento das diretrizes estabelecidas pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho e ou prestação de serviço.

9. Relato de Violações

Os colaboradores são incentivados a relatar qualquer violação deste Código de Conduta ou de qualquer outro comportamento que não esteja em conformidade com os princípios éticos da empresa. O relato pode ser feito de forma confidencial e sem medo de retaliação.

10. Revisão e Atualização

Este Código de Conduta será revisado periodicamente para garantir que permaneça relevante e eficaz na promoção dos valores e princípios da Iterative.